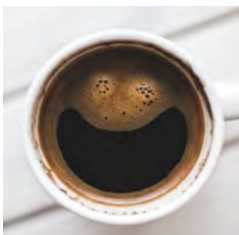
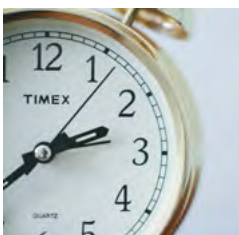


Quản lý Hồ sơ nhân viên Quản lý hồ sơ nhân khẩu học và thông tin chi tiết cá nhân của nhân viên 262		Thiết lập Ngày nghỉ Quản lý và quy định lịch nghỉ phép trong năm 	Thiết lập Nghỉ phép năm 	Tính phép Tiêu chuẩn 
Thêm nhanh Nhân viên 	Quản lý Hồ sơ thôi việc  529	Quản lý Nghỉ bù 		Trích nộp BHXH 
Gia hạn Thẻ khám chữa bệnh 		Bảo hiểm/Thiết lập Quỹ lương 	Quản lý HS Lương - Phụ cấp 	Quản lý Bản mô tả công việc Bản mô tả công việc 
Theo dõi Thay đổi thông tin 	Hệ phân tích số liệu 		Soạn thảo Quyết định 	Cơ cấu Tổ chức  282

Quản trị Nhân tài & Nhân lực

www.surehcs.com.vn

Thiết lập hệ thống chấm công 		Quy định đi trễ Về sớm 	Quy định Đăng ký tăng ca 	Lập ca bắt đầu Chu kỳ ca 
---	---	--	--	--

> Trụ sở chính

23 Nguyễn Thị Huỳnh, Phường 8, Quận Phú Nhuận,
 TP. Hồ Chí Minh
 Tel : (+84.28) 3842 3333
 Fax : (+84.28) 3842 2370
 Email : lacviet@lacviet.com.vn

> Chi nhánh Hà Nội

Tầng 8 - Tòa nhà Sky City, 88 Láng Hạ, Phường Láng Hạ,
 Quận Đống Đa, TP. Hà Nội
 Tel : (+84.24) 3512 1846
 Fax : (+84.24) 3512 1848
 Email : hanoi@lacviet.com.vn

> Chi nhánh Đà Nẵng

36 Hàm Nghi, Phường Thạc Gián, Quận Thanh Khê,
 TP. Đà Nẵng
 Tel : (+84.236) 365 3848
 Fax : (+84.236) 365 2567
 Email : danang@lacviet.com.vn

Quản trị toàn diện Nhân tài & Nhân lực



Công nghệ ưu việt



1 | Talent Acquisition

TÌM KIẾM - THU HÚT - TUYỂN DỤNG NGƯỜI TÀI

SureHCS TA (Talent Acquisition) bao gồm các quy trình Tuyển dụng toàn diện với công cụ hiện đại nhất giúp nhà tuyển dụng chủ động thực thi chiến lược Thu hút Người Tài và tuyển dụng Nguồn lực nhanh nhất bên cạnh không ngừng quảng bá rộng rãi thương hiệu "Tuyển dụng" đến thị trường Nhân lực.



Trang việc làm *Career site*

- Quảng bá văn hoá Doanh nghiệp, chính sách phúc lợi, giúp ứng viên hiểu được quy trình tuyển dụng của Doanh nghiệp.
- Ứng viên và Doanh nghiệp có thể tìm thấy tương đồng trong "Văn hóa Doanh nghiệp", điểm then chốt của việc thu hút người tài bền vững.
- Không đơn giản chỉ là trang việc làm mà là nơi Doanh nghiệp kể về câu chuyện của mình đến những người tạo nên nguồn vốn nhân lực trong tương lai một cách sinh động nhất.



Cổng thông tin Ứng viên *Candidate portal*

- Tạo cầu nối trực tuyến hai bên trong suốt quá trình tuyển dụng giữa Ứng viên-Nhà tuyển dụng khi theo dõi tình trạng tuyển dụng cá nhân qua các bước tại Doanh Nghiệp, xác nhận lịch phỏng vấn, xác nhận nhận việc, huỷ đơn dự tuyển, tạo hồ sơ ... bằng công cụ trực tuyến.
- Tăng mức độ hài lòng từ Ứng viên ngay từ lúc "gặp" Nhà tuyển dụng thông qua Cổng thông tin Ứng viên hiện đại chạy trên mọi thiết bị và các dịch vụ "chăm sóc" hoàn hảo: thư báo việc làm, chúc mừng sinh nhật...



Quản lý Tuyển dụng *Applicant Tracking*

- Hỗ trợ tìm kiếm Người tài phù hợp với yêu cầu tuyển dụng từ Kho dữ liệu nhanh nhất.
- Tạo cầu nối giữa Phòng Nhân sự- Cấp Quản lý trực tuyển thông qua việc cập nhật kết quả, tra cứu hồ sơ ứng viên, xác nhận lịch phỏng vấn ... online. Tăng tốc thời gian thu hút, tuyển dụng Người tài.
- Đánh giá, theo dõi xuyên suốt quá trình tuyển dụng từ lúc yêu cầu đến thực hiện bằng môi trường cộng tác trong nội bộ, giữa Doanh Nghiệp với các mạng xã hội.



Hội Nhập *Onboarding*

- Những lời chào dành cho thành viên mới, những câu chuyện được kể từ đồng nghiệp, các hướng dẫn quy trình nội bộ, một danh sách các việc cần ... tất cả "chăm sóc" trực tuyển giúp nhân viên mới hòa nhập ngay lập tức.
- Thúc đẩy mạnh mẽ tính gắn kết nhân viên mới với tổ chức bằng diễn đàn chia sẻ 3 bên giữa nhân viên mới - đồng nghiệp - phòng nhân sự, yếu tố then chốt đánh giá công tác tuyển dụng thành công.

2 | Compensation & Benefit

QUẢN LÝ HỒ SƠ NHÂN VIÊN VÀ CHI TRẢ PHÚC LỢI

SureHCS C&B (Compensation & Benefits) bao gồm các quy trình quản lý nhân sự (HRM Processes) hoàn chỉnh cho mọi loại hình tổ chức:



Hồ sơ Nhân viên Employee Profile

- Cho phép thiết lập Sơ đồ tổ chức của Doanh nghiệp không giới hạn.
- Hỗ trợ hơn 40 loại thông tin liên quan đến nhân viên từ khi Tuyển dụng-Hội Nhập-Làm việc chính thức-Nghỉ việc. Truy xuất 100% thông tin này theo tiêu thức bất kỳ khi cần.



Bảo hiểm & Thuế TNCN Insurance & PIT

- Theo dõi xuyên suốt quá trình tham gia Bảo hiểm của nhân viên. Tự động trích nộp, tính điều chỉnh bảo hiểm, tính chi trả các chính sách phúc lợi từ bảo hiểm.
- Tạm nộp và quyết toán thuế thu nhập cá nhân linh hoạt theo từng loại lao động.
- Tích hợp hệ thống Bảo Hiểm, Thuế TNCN theo luật định (TS24, HTKK...)



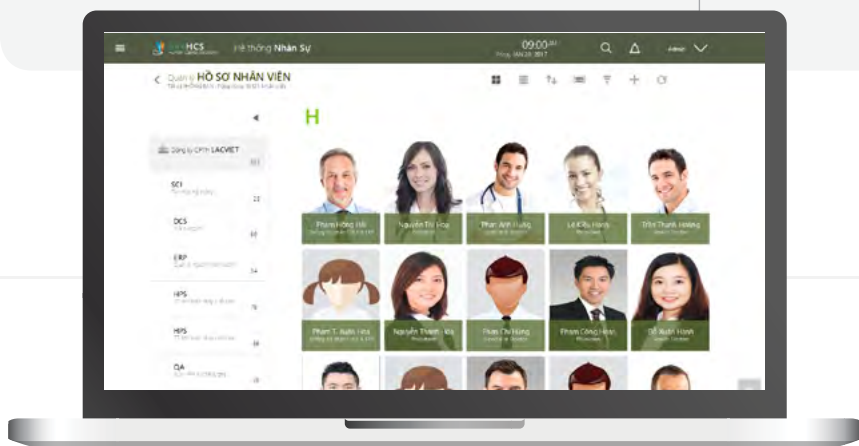
Quản lý Chấm công Time Attendance

- Thiết kế linh hoạt các chính sách công. Tự động tính công làm việc, đi trễ, về sớm, tăng ca, làm bù, làm đêm theo luật hoặc theo chính sách riêng Doanh nghiệp.
- Tự động hóa bằng các Quy trình trực tuyến từ lúc phân ca, đổi ca, nghỉ phép, công tác, làm bù, nghỉ bù, bổ sung quét thẻ, xem bảng công tháng.



Tính Lương-Thưởng Payroll - Incentives

- Không giới hạn khi người dùng tự định nghĩa công thức tính Lương-Thưởng cho các phương thức chi trả trong và ngoài kỳ lương tại mọi loại hình Doanh nghiệp.
- Thiết lập đa nguyên tệ trong từng khoản thu nhập, thanh toán lương: tiền mặt, đa tài khoản. Hoạch toán và tạo chứng từ tiền lương tự động.



Talent Management

QUẢN LÝ NHÂN TÀI

SureHCS TM dùng để hoạch định nguồn nhân lực, xác định và phát huy năng suất và năng lực của Nhân tài



Hoạch định nguồn lực Succession & Workforce planning

- Hỗ trợ thiết kế Hệ thống Chức danh công việc và Bản mô tả công việc.
- Hỗ trợ lập kế hoạch nhân sự hằng năm linh hoạt, hoạch định nguồn lực kế thừa và đánh giá rủi ro nghỉ việc.



Quản trị Năng suất Performance management

- Thiết kế Từ điển chỉ tiêu công việc (KPI) và Tiêu chuẩn công việc cần có theo từng chức danh tùy theo mục tiêu ngắn hạn, dài hạn mà bộ phận được giao.
- Tạo công cụ báo cáo kết quả công việc được giao trực tuyến.



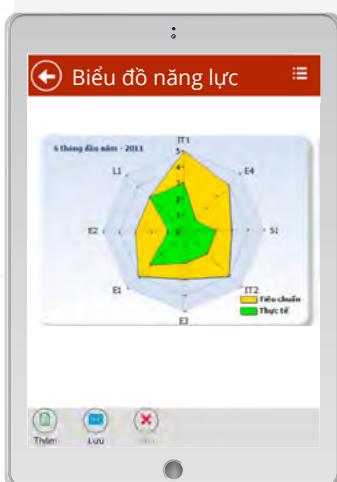
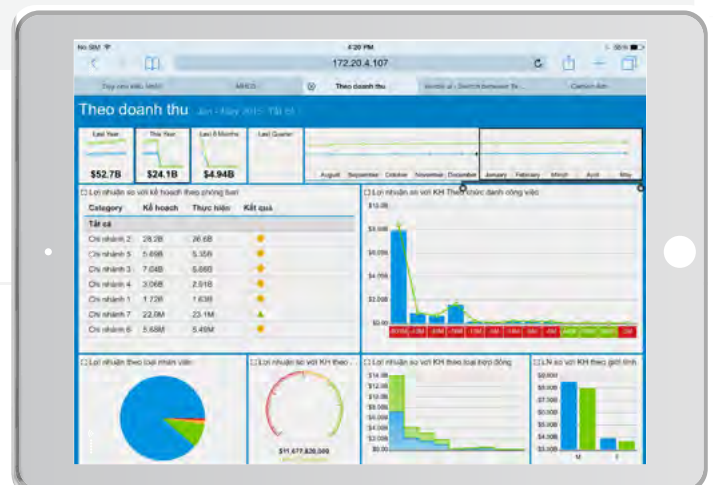
Quản trị Năng lực Competency Management

- Xây dựng bộ chỉ tiêu năng lực (Từ điển Năng lực) theo từng Chức danh công việc, xây dựng Ma trận Chức danh công việc nhằm định hướng lộ trình nghề nghiệp cá nhân.
- Đánh giá liên tục Tiêu chuẩn năng lực cần có từ Hoạch định Nguồn Lực Kế thừa để định hướng phát triển năng lực.



Đánh giá định kỳ Assessment tool

- Hỗ trợ công cụ thiết kế quy trình đánh giá, kỳ đánh giá linh hoạt tùy theo tổ chức.
- Thiết kế chính sách phúc lợi sau đánh giá tùy biến
- Tạo công cụ đánh giá công việc, đánh giá năng lực nhân viên trực tuyến, giảm thiểu thời gian đánh giá và chi phí hành chính.

4 | E-Learning Management

QUẢN LÝ ĐÀO TẠO TRỰC TUYẾN



Kế hoạch đào tạo Training Plan

- Cung cấp công cụ thiết lập Tiêu chuẩn đào tạo theo từng Chức danh công việc.
- Lập yêu cầu Đào tạo tự động và định lượng từ kết quả đánh giá năng lực với tiêu chuẩn năng lực cần có theo Chức danh công việc đang đảm nhận, theo Hoạch định nguồn lực kế thừa hay Lộ trình nghề nghiệp cá nhân.
- Lập yêu cầu tự động việc thi chứng chỉ của nhân viên với Tiêu chuẩn đào tạo.
- Lập Kế hoạch đào tạo hàng năm từ Yêu cầu đào tạo



Quản lý đào tạo Traning management

- Theo dõi kết quả đào tạo, kết quả thi chứng chỉ từng nhân viên, chi phí đào tạo thực tế và tính tự động thời gian làm việc theo hợp đồng cam kết sau đào tạo.
- Thực hiện các khảo sát trực tuyến đánh giá hiệu quả giảng dạy và mức độ hài lòng nhân viên.
- Quản lý, đánh giá thực hiện mục tiêu sau đào tạo của từng nhân viên nhằm đảm bảo tính hiệu quả trong công tác đào tạo



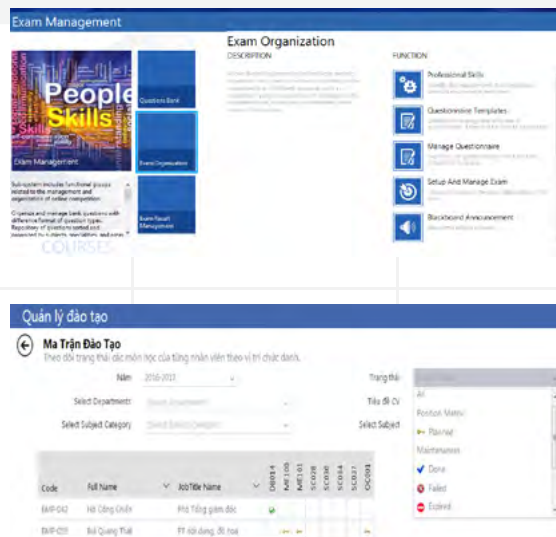
Quản lý Học liệu Content Management

- Giúp Giảng viên, Bộ phận đào tạo quản lý các tài liệu giảng dạy, tài liệu tham khảo liên quan đến các khóa học.
- Hỗ trợ công cụ tìm kiếm các học liệu cần thiết dùng để đóng gói các bài giảng theo chuẩn SCORM.
- Quản lý các giáo án, bài giảng cho các khóa học.
- Tạo kho tài liệu trực tuyến cho nhân viên tham chiếu khi cần, thúc đẩy tính sẵn sàng lĩnh hội kiến thức trong quá trình phát triển năng lực.



Học và Thi trực tuyến Learning & Do Exam

- Tổ chức dạy và học trực tuyến nhằm gia tăng tính tương tác, giúp ghi nhớ tối đa khối lượng kiến thức cần lĩnh hội.
- Công cụ linh hoạt thiết kế đào tạo theo nhu cầu, khả năng và sở thích của người học, nâng cao khả năng tự học.
- Cung cấp công cụ cho việc xây dựng và quản lý ngân hàng câu hỏi, tìm kiếm danh mục...
- Thiết lập và tổ chức thi trực tuyến. Quản lý kết quả thi chính xác và nhanh chóng



People Insight & BI

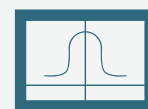
HỆ PHÂN TÍCH DỮ LIỆU NHÂN LỰC

Khai thác dữ liệu (Data-Mining và BI) theo thời gian thực, tùy biến dưới dạng biểu đồ và dữ liệu giúp ra quyết định và dự đoán xu hướng, lập báo cáo tùy ý.



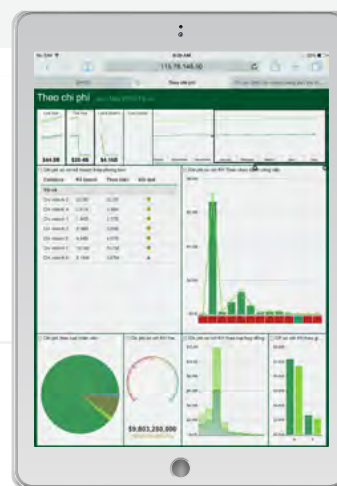
Báo cáo thời gian thực Real-Time Reporting

- Hỗ trợ các cấp lãnh đạo ra quyết định kịp thời, nhanh chóng. Giảm thiểu công tác báo cáo từ phần hành liên quan lên các cấp lãnh đạo, giảm hao phí nguồn lực và chi phí hành chính liên quan đến công tác báo cáo.



Khai thác dữ liệu nhiều chiều Data Visualization

- Tính tùy biến linh hoạt từ các biểu đồ thống kê tùy theo từng cấp lãnh đạo có thể tự chỉnh sửa, phân tích theo các chiều khác nhau phụ thuộc vào nhu cầu quản lý.



Khách hàng tiêu biểu

May mặc - Da giày



Ngân hàng - Tài chính



Xây dựng - Dầu khí



Sản xuất



Thương mại - Dịch vụ



Y tế - Sức khỏe



Khách hàng khác



Ý kiến Khách hàng



Công ty chúng tôi đang quản lý và xử lý một lượng thông tin lớn liên quan nhân viên làm việc tại 7 địa điểm khác nhau trên toàn quốc, vì vậy việc sử dụng một phần mềm trong công tác quản lý rất cần thiết và có ý nghĩa đối với chúng tôi trong việc giảm thiểu khối lượng công việc bằng tay và tiết kiệm thời gian của tất cả các thành viên trong công ty. Hiện chúng tôi đang sử dụng phần mềm Quản trị nguồn nhân lực SureHCS trong tất cả các hoạt động nghiệp vụ của mình. Phần mềm hoàn toàn đáp ứng được các yêu cầu nghiệp vụ của công ty.

Bà Trần Thị Thụy Vy - Giám đốc nhân sự - Puratos Grand-Place Vietnam Ltd



Chúng tôi đánh giá cao tính năng của sản phẩm, đáp ứng tốt các nhu cầu quản lý của ACV, cũng như đội ngũ triển khai rất nhiệt tình, làm việc hiệu quả, giúp hoàn thành dự án trong thời gian rất ngắn. Chúng tôi chỉ thực sự tin tưởng giao những dữ liệu quan trọng nhất của mình cho một đối tác giàu kinh nghiệm như Lạc Việt. Giải pháp Lạc Việt SureHCS không chỉ giúp công ty quản lý tập trung được dữ liệu, công tác quản lý nhân sự được xuyên suốt trong toàn hệ thống, mà còn vấn đề quản trị nguồn vốn nhân lực của Ban Giám đốc được đáp ứng rất đầy đủ, kịp thời. Trong suốt thời gian dự án, đội ngũ kỹ thuật đã nỗ lực ủng hộ và cung cấp dịch vụ tốt nhất để giúp chúng tôi vượt qua những tình huống phức tạp và những vấn đề khó khăn. Chúng tôi rất hài lòng khi làm việc với Công ty Cổ phần Tin học Lạc Việt nói chung và đội ngũ triển khai dịch vụ sản phẩm Lạc Việt SureHCS nói riêng.

Ông Dương Tiến Dũng - Phòng Lao Động Tiền lương - Công ty cổ phần ACV